

«Утверждаю»
Директор школы _____ И.Я Шкляр
Приказ № 119/1-од от 28.12.2023г.



Изменения в Коллективный договор

МБОУ г. Мурманска ООШ № 37

1. В соответствии со статьей 68 ТК РФ пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

"Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2. В соответствии с Федеральным Законом от 05.12.2022 № 498-ФЗ ст.67, статьей 263 ТК РФ дополнить пункт 2.17:

"К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты»

3. В соответствии с решением Совета депутатов города Мурманска от 29.05.2020г. № 11-143 «О гарантиях и компенсациях, правовое регулирование которых отнесено к полномочиям органов местного самоуправления для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера.» пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«Для работающих в образовательных учреждениях женщин устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них Федеральными Законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе».

4. В пункте 5.18.1 слова «..начальник хозяйственной части (завхоз) заменить словами....начальник хозяйственного отдела».

5. В соответствии со статьей 335 ТК РФ изложить пункт 5.18.3 в следующей редакции:

«Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования. « Предоставлять дополнительный отпуск до 14 календарных дней без сохранения заработной платы работнику, осуществляющим уход за детьми- инвалидами.»

6. В пункте 8.3 сослаться на постановление администрации города Мурманска от 15.07.2020 № 1616.
7. В пункте 8.9 заменить наименование нормативного правового акта на «О социальной поддержке педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций города Мурманска».